



# Marinka Versteeg

Cursushandleiding  
Loopbaanbegeleiding  
Bij- en nascholing Maatschappelijk Werk

Versie : 1.2  
Jaar: 2019  
Opleidingsuren: 18 uur  
Docent: Marinka Versteeg MSc  
Website nascholing <https://www.marinkaversteeg.nl>

## Inhoud

Contact.....	3
Programma.....	3
Opdrachten.....	4
Doelstellingen van de training.....	4
Ingangseisen.....	4
Competenties.....	5
Korte achtergrond bij de training.....	5
Toetsing en beoordeling.....	5
Deelnemers.....	5
Certificaat.....	5
Algemene voorwaarden.....	5

## Contact

Website	<a href="https://www.marinkaversteeg.nl/nascholing/loopbaan-begeleiding">https://www.marinkaversteeg.nl/nascholing/loopbaan-begeleiding</a>
LinkedIn	<a href="https://www.linkedin.com/in/marinka-versteeg/">https://www.linkedin.com/in/marinka-versteeg/</a>
Twitter	<a href="https://twitter.com/MarinkaVersteeg">https://twitter.com/MarinkaVersteeg</a>
Facebook	<a href="https://www.facebook.com/PraktijkMarinkaVersteeg">https://www.facebook.com/PraktijkMarinkaVersteeg</a>

## Programma

De training bestaat uit twee trainingsdagen. Die bestaan uit trainingsdagen op locatie. De trainingen vinden plaats in Utrecht en starten om 9.30 uur en duren tot 17.00 uur met een half uur voor de lunch.

De training wordt gegeven aan de hand van de transformationele cyclus van Quinn.

### Dag 1

- Voorbereiding CV en test
- Je bent niet je verhaal
- Doorbreken van de impasse
- Carrièregrafiek
- Karaktereigenschappen
- De zin van het leven
- Organisatietypen
- Opdracht 2

### Dag 2

- Netwerk inzetten
- Ik sta voor...
- Omgaan met paniek
- Geluk
- Strengths and Virtues
- Hoogmoed versus authentieke trots
- Van beginner tot expert
- Routine

## Opdrachten

De deelnemers gaan actief aan de slag met het materiaal en doorlopen de training aan de hand van hun eigen loopbaan.

### **Vorbereiding dag 1, voorbereidingstijd 2,5 uur**

Deelnemers krijgen een link naar een test, de resultaten worden gebruikt in beide trainingsdagen. Tijdens de training wordt het curriculum vitae gebruikt voor een opdracht. Neem een CV mee naar de training. Aangevuld met twee opdrachten over loopbaan en werk.

### **Vorbereiding dag 2, voorbereidingstijd 1,5 uur**

Deelnemers krijgen een link naar een test over werkgeluk. De uitkomsten van deze test worden vergeleken met een opdracht uit de eerste bijeenkomst. Er is een opdracht aan de hand van de theorie uit dag 1.

## Doelstellingen van de training

Aan het einde van de training kunnen de deelnemers actief met opdrachten deelnemers begeleiden met loopbaanvragen. De deelnemers kunnen de transformationele cyclus uitleggen aan cliënten en toepassen op de specifieke cliëntsituatie. De deelnemers kunnen de cliënten actief begeleiden met de verschillende opdrachten.

## Ingangseisen

Specifieke ingangseis is opleiding HBO Maatschappelijk Werk. Uitgangspunt is dat de deelnemers werken met cliënten met loopbaanvragen. Passief beheersen van de Engelse taal.

## Competenties

Tijdens de training wordt actief gewerkt aan de volgende competenties:

- Richt zich op competentieontwikkeling van de cliënt.
- Werken aan cliënt- en situatiegerichte planmatige hulp.

## Korte achtergrond bij de training

Vroeger hadden medewerkers vaak een baan voor het leven. Tegenwoordig is er steeds vaker een actieve houding van medewerkers om “fit for the future” te blijven. Deze veranderde verantwoordelijkheid voor de eigen carrière vraagt van de medewerkers een constante evaluatie van de eigen loopbaan om te kunnen blijven participeren in het werkproces.

Naast de bovenstaande beweging naar duurzame inzetbaarheid wordt van maatschappelijk werkers verwacht dat ze een aanbod hebben bij organisatieverandering, ontslag en outsourcing. Deze training kan ook voor deze groepen een aantrekkelijk aanbod zijn om grip te krijgen op het veranderproces.

Naast het verplichte veranderproces kunnen medewerkers ook met zingevingsvragen bij het maatschappelijk werk aankloppen. Met name de carrièregrafiek kan dan erg verhelderend werken voor medewerkers.

Begeleiden van medewerkers met loopbaanvragen is een vast onderdeel van het werkpakket van bedrijfs- en algemeen maatschappelijk werkers.

## Toetsing en beoordeling

Deelnemers moeten in deze training twee analyses maken en twee opdrachten uitvoeren om te kunnen deelnemen. Er is geen actieve toetsing.

## Deelnemers

De deelnemers beheersen de Engelse taal passief. Materiaal wordt soms in het Engels aangeboden. Voertaal is Nederlands. Verwacht wordt dat de deelnemers alle opdrachten uitvoeren.

## Certificaat

De training wordt bij het uitvoeren van alle opdrachten en volledige aanwezigheid afgesloten met een cursuscertificaat.

## Algemene voorwaarden

Op deze training zijn de algemene voorwaarden van de Praktijk Marinka Versteeg van toepassing.

<https://www.marinkaversteeg.nl/contact/algemene-voorwaarden>